Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Verify Informe G+

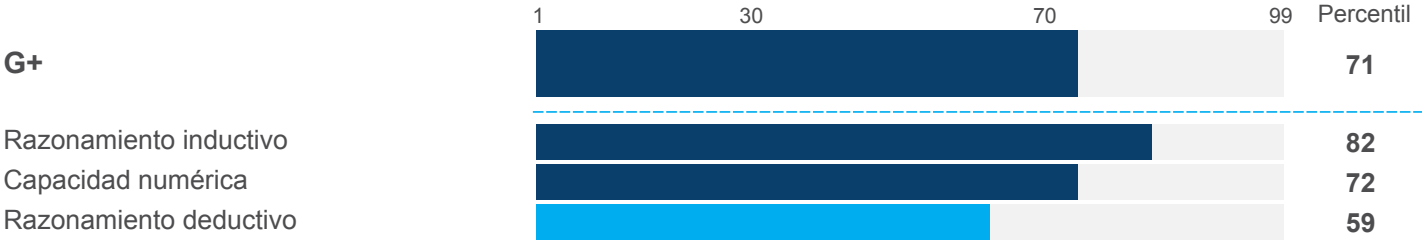
Nombre
Sr. Sample Candidate

Fecha
16 de mayo de 2019

Informe G+

Este informe G+ presenta la puntuación de la prueba de habilidad G+ de Sr. Sample Candidate. Si la prueba se realizó sin supervisión, existe una pequeña probabilidad de que no represente su nivel de habilidad real.

Visión general



Detalles

Descripción de la habilidad general

La puntuación de habilidad general se basa en los resultados de todas las preguntas de esta prueba que abarcan todas las habilidades cognitivas. Todos los candidatos tienen puntos fuertes y débiles, pero esta puntuación indica la forma en la que el candidato puede rendir, en general, en tareas que requieren un esfuerzo cognitivo. Para obtener información específica acerca de los puntos fuertes y débiles de un candidato, consulte los comentarios de cada una de las habilidades cognitivas que abarca la prueba.

Idioma: Inglés - Internacional

Percentil comparado con el grupo de comparación G+ General Composite (INT) v1

El Sr. Sample Candidate demuestra una habilidad general estimada por encima de la media en relación con el grupo de comparación. Su resultado es superior al del 71% de las personas de este grupo. Este dato indica que presentará un nivel superior de capacidad a la hora de realizar tareas que requieren un esfuerzo cognitivo en comparación con el grupo.

Descripción del razonamiento inductivo

Esta prueba mide la capacidad de trabajar con información incompleta y encontrar soluciones a problemas noveles a partir de principios básicos. Las personas que obtienen una buena puntuación en esta prueba suelen pensar de forma tanto conceptual como analítica.

Idioma: Inglés - Internacional

Percentil comparado con el grupo de comparación G+ General Composite (INT) v1

El Sr. Sample Candidate demuestra una capacidad estimada de razonamiento crítico inductivo superior a la media si se compara con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el obtenido por el 82% de los participantes incluidos en este grupo. Esto sugiere que mostrará un nivel alto de capacidad a la hora de comprender información incompleta y resolver nuevos problemas mediante la creación de soluciones a partir de principios básicos.

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados.

Descripión de la capacidad numérica

Esta prueba mide la capacidad de tomar decisiones o extraer deducciones correctas a partir de datos numéricos. Los datos presentados y las tareas propuestas son característicos de un entorno profesional. En estas tareas, el énfasis se halla en la comprensión y la evaluación de los datos, en lugar de en su procesamiento. Las personas que obtienen una buena puntuación en esta prueba suelen ser capaces de entender los datos numéricos e interpretar la información matemática de forma correcta.

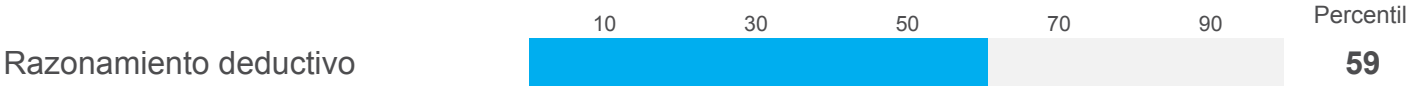
Idioma: Inglés - Internacional

Percentil comparado con el grupo de comparación G+ General Composite (INT) v1

El Sr. Sample Candidate demuestra una capacidad numérica estimada por encima de la media en relación con el grupo de comparación. Su resultado es superior al del 72% de las personas de este grupo. Este dato indica que presentará un nivel de capacidad elevado a la hora de entender e interpretar datos numéricos y cálculos matemáticos en comparación con el grupo.

Descripción del razonamiento deductivo

Esta prueba está diseñada para medir la capacidad de extraer conclusiones lógicas a partir de la información proporcionada, identificar puntos fuertes y débiles en los argumentos y completar escenarios a partir de información incompleta.



Idioma: Inglés - Internacional

Percentil comparado con el grupo de comparación G+ General Composite (INT) v1

El Sr. Sample Candidate demuestra una capacidad de razonamiento deductivo media en en relación con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el 59% de las personas de este grupo. Puede llegar a conclusiones lógicas a partir de los datos disponibles y realizar razonamientos sólidos tan bien como la mayoría de personas que han puntuado en esta zona. Tiene una capacidad media de resolver problemas de forma efectiva e identificar supuestos subyacentes en razonamientos. En el trabajo, debería ser capaz de utilizar datos e información de forma tan efectiva como la mayoría de los demás para desarrollar soluciones para los problemas. Sin embargo, al igual que la mayoría de las demás personas en el grupo de comparación, puede que necesite tiempo adicional o asistencia para desarrollar soluciones para problemas particularmente complejos.

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados.

Directrices para el uso de estos resultados

Cómo verificar un resultado

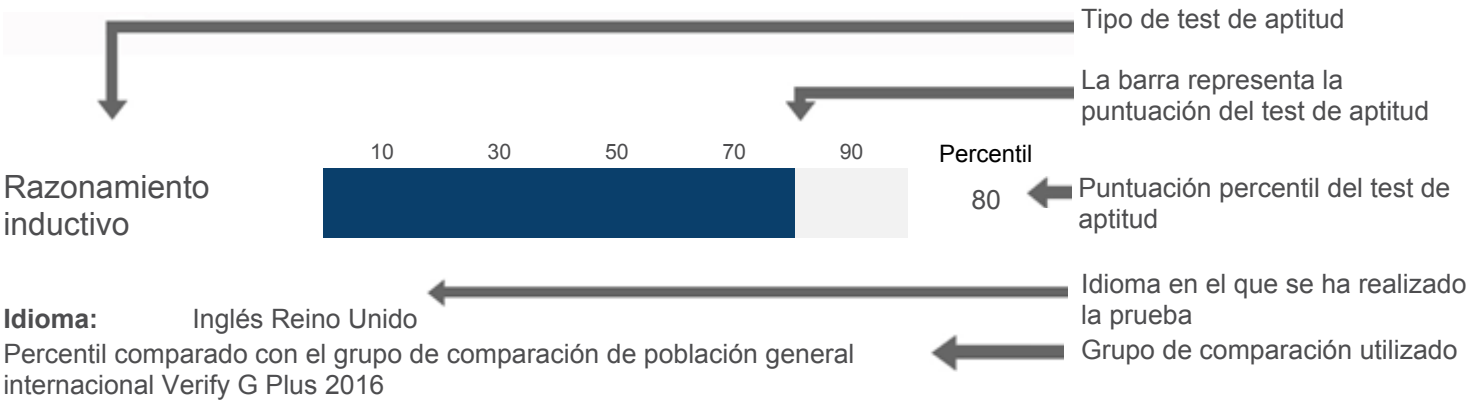
Hay muchas formas de confirmar un nivel de aptitud individual. A continuación se enumeran algunas técnicas:

Consideración de la información desde otras valoraciones de competencia.	El uso de resultados de otras evaluaciones que estén relacionadas con las competencias y/o aptitudes del rendimiento en el trabajo para la evaluación del nivel de aptitud actual de la persona. Por ejemplo, simulaciones de trabajo o assessment centres.
Uso de la información de otras fuentes	Los resultados de exámenes, calificaciones, títulos y otros tests de logros adecuados para medir las aptitudes cognitivas de una, persona pueden ser útiles a la hora de evaluar el nivel de aptitud actual de la persona.
Uso de técnicas de entrevistas estructuradas para demostrar competencias relacionadas	Las competencias relacionadas con la aptitud cognitiva incluyen: • Información de presentación y comunicación • Escritos e inform • Aplicación de experiencia y tecnología • Análisis • Formación e investigación • Creación e innovación • Formulación de estrategias y conceptos

La decisión final sobre el modo de confirmar y usar los resultados de los tests de una persona se deben ajustar a las políticas y directrices internas. Las empresas deberían evaluar el riesgo implicado, las políticas corporativas, el uso de otras herramientas de análisis y selección, el tiempo, los costes y otros factores. Puede ser relevante tener en cuenta todos estos factores a la hora de decidir el método más adecuado para verificar los resultados individuales de test de aptitud.

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados.

Información sobre este informe



Cómo interpretar esta información

- El **diagrama de barras** muestra la puntuación percentil individual del test de aptitud.
- El **grupo de comparación** identifica el grupo específico de participantes con el que se compara la puntuación de esta persona.
- La **puntuación percentil** indica la puntuación que ha obtenido la persona en relación con el grupo de comparación.
- Por ejemplo, una puntuación percentil de 50 significa que el individuo lo ha hecho mejor que el 50% de los participantes del grupo de comparación.

Sobre los test de aptitud cognitiva

La aptitud cognitiva es el indicador individual más efectivo del rendimiento futuro en muchos y diversos trabajos. Sin embargo, hay otros muchos factores que desempeñan un papel importante en la predicción del rendimiento en el trabajo. La información de este documento se debe usar como elemento integrante de una evaluación más amplia sobre la idoneidad y potencial para el trabajo de esta persona.

Información adicional

La información adicional y la guía sobre cómo usar la gama de Test(s) de Aptitud de SHL Verify se encuentra disponible en SHL.com.

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados.

Información técnica

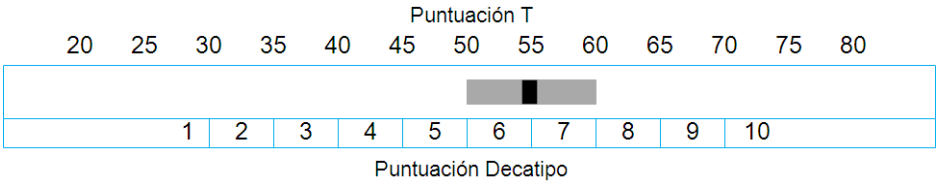
Las puntuaciones para cada uno de los componentes de Verify - G+ se basan en el conjunto completo de preguntas de la prueba. Por lo tanto, el número de contestadas, el índice de avance y el porcentaje de aciertos solo se emplean en la puntuación de capacidad general. Si desea obtener más información sobre cómo funciona la puntuación con Verify - G+, consulte el manual técnico.

Las puntuaciones T y las puntuaciones Decatipo se ofrecen para usuarios formados en su adecuado uso e interpretación.

Una puntuación T es una puntuación de test estandarizada con una media de 50 y una desviación estándar de 10. La puntuación Decatipo es una puntuación estandarizada basada en una escala de 10 puntos. Tiene una media de 5,5 y una desviación estándar de 2.

Nombre: **Sr. Sample Candidate**
Tipo de test: **Habilidad general**

Idioma: **Inglés - Internacional**
Grupo de comparación: **G+ General Composite (INT) v1**

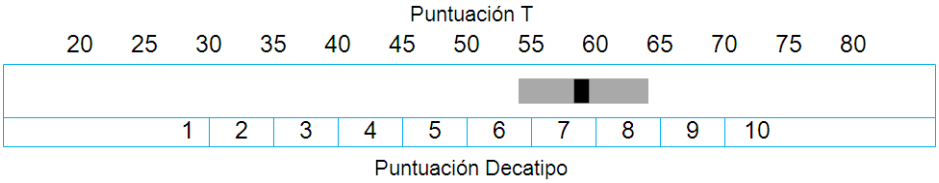


Puntuación T: **55** Preguntas intentadas: **30** Ritmo de trabajo: **100% (30/30)**

Puntuación Decatipo: **7** Índice de aciertos: **47% (14/30)**

Nombre: **Sr. Sample Candidate**
Tipo de test: **Razonamiento inductivo**

Idioma: **Inglés - Internacional**
Grupo de comparación: **G+ General Composite (INT) v1**

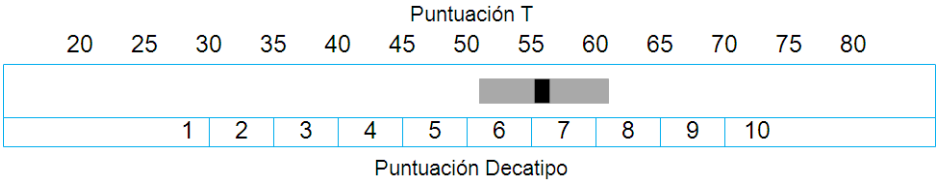


Puntuación T: **59** Preguntas intentadas: **10** Puntuación Decatipo: **7**

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados.

Nombre: **Sr. Sample Candidate**
Tipo de test: **Capacidad numérica**

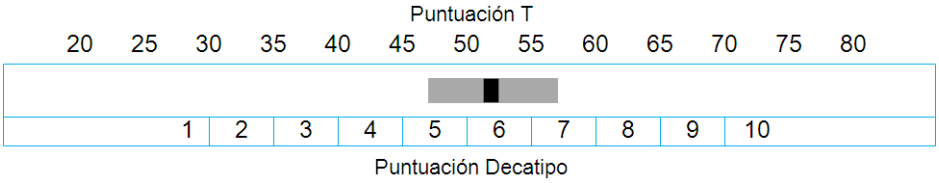
Idioma: **Inglés - Internacional**
Grupo de comparación: **G+ General Composite (INT) v1**



Puntuación T: **56** Preguntas intentadas: **10** Puntuación Decatipo: **7**

Nombre: **Sr. Sample Candidate**
Tipo de test: **Razonamiento deductivo**

Idioma: **Inglés - Internacional**
Grupo de comparación: **G+ General Composite (INT) v1**



Puntuación T: **52** Preguntas intentadas: **10** Puntuación Decatipo: **6/B>**

El Informe también incluye información que le ofrece una indicación de la precisión del candidato en la realización de la prueba. ‘Preguntas intentadas’ indica el número de preguntas que el candidato ha visto o intentado durante la prueba. El total puede incluir preguntas a las que el candidato no ha dado respuesta.

El ritmo de trabajo ofrece una medida de hasta dónde ha llegado el candidato en la prueba y se obtiene dividiendo las preguntas intentadas por el número total de preguntas de la prueba.Se expresa como un porcentaje y como puntuaciones directas.

El índice de aciertos es una medición de precisión y se obtiene dividiendo el número de preguntas que el candidato ha respondido correctamente por el número total de preguntas intentadas.Se expresa como un porcentaje y como puntuaciones directas.

El ritmo de trabajo y el índice de aciertos proporcionan una medida del número de preguntas intentadas y respondidas correctamente.La Guía del Usuario SHL Verify ofrece más información sobre estas mediciones.Es importante comprender que, dado que cada candidato recibe un conjunto distinto de items o preguntas, no existe una correlación directa entre el Índice de Aciertos/Precisión y el percentil, la puntuación T o Decatipo logrado; y los individuos con un menor índice de aciertos pueden lograr un percentil más elevado, y viceversa.

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados.

Metodología de evaluación

Cuestionario / Test de Aptitud	Grupo Normativo
Verify - G+ - UKE	G+ General Composite (INT) v1

Sección de detalles personales

Nombre	Sr. Sample Candidate
Informe	Informe Verify G+

Acerca de este informe

Este informe muestra el resultado(s) obtenido del test(s) de aptitud. El uso de estos test está limitado a aquellas personas que han recibido la formación necesaria para su uso e interpretación.

Este informe se ha generado a partir de resultados de un test o tests que ha respondido el participante. Este informe se ha generado electrónicamente: el usuario del software puede realizar modificaciones y aportaciones al texto del informe.

SHL Global Management Limited y sus empresas asociadas no pueden garantizar que los contenidos de este informe sean el resultado inalterado del sistema. No asume ninguna responsabilidad derivada de las consecuencias del uso de este informe, lo cual incluye cualquier tipo de responsabilidad (también negligencia) sobre sus contenidos.

www.shl.com

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe ha sido elaborado por SHL en beneficio de sus clientes y contiene la propiedad intelectual SHL. Como tal, SHL permite a sus clientes reproducir, distribuir, corregir y almacenar este informe sólo para su uso interno y sin fines comerciales. SHl se reserva el resto de derechos.

© 2019 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados.